

Unser oberstes Ziel ist der nachhaltige und langfristige Erfolg am Markt - geprägt durch Innovationskraft, höchste Qualität, gelebten Umweltschutz, umfassende Arbeitssicherheit, Flexibilität und exzellenten Service.

Einleitung

Unsere Unternehmenspolitik ist ein wesentlicher Bestandteil unserer strategischen Ausrichtung und spiegelt unser Engagement für höchste Qualität in der Produktion von Metallteilen und Baugruppen wider. Unsere Produkte finden Anwendung in verschiedenen Bereichen, darunter die Automobiltechnik, die Mess-, Steuerungs- und Regelungstechnik, die Gebäudetechnik sowie Schließsysteme und weitere technische Einsatzgebiete. Unser Ziel ist es, die Erwartungen unserer Kunden zu übertreffen und langfristige Partnerschaften aufzubauen.

Qualität, Nachhaltigkeit und Arbeitssicherheit sind zentrale Elemente unserer Führungsleitlinien. Unser tägliches Handeln ist geprägt von Verantwortung und dem Ziel, einen positiven Beitrag für unsere Mitarbeiter, Kunden und die Umwelt zu leisten.

Grundsätze der Unternehmenspolitik

Unternehmensführung

Qualitätsmanagement, Umweltschutz und Arbeitssicherheit sind zentrale Führungsaufgaben, die aktiv von unseren Führungskräften vorgelebt werden müssen. Die Basis hierfür bildet die konsequente Einhaltung aller geltenden Gesetze, Richtlinien und Vorschriften – ergänzt durch zertifizierungsrelevante Normen sowie spezifische Kundenanforderungen. Die Geschäftsführung definiert klare, messbare Ziele zur Umsetzung dieser Politik. Sie trägt die Verantwortung für deren Erreichung und stellt sicher, dass sie in allen Unternehmensbereichen konsequent umgesetzt werden. Die Nichteinhaltung von Gesetzen kann zu erheblichen finanziellen Lasten und Reputationsschäden für **STEELCO.TECH** und unseren Mitarbeiter führen. Daher verpflichten wir uns, sämtliche gesetzlichen Vorgaben der Länder, in denen wir tätig sind, uneingeschränkt einzuhalten.

Wir setzen uns für ethisches und faires Handeln ein:

- Keine Kinder- und Zwangsarbeit: Wir achten die geltenden Regelungen zum Mindestalter für Beschäftigung und respektieren lokale Arbeitsstandards sowie Arbeitnehmervertretungen.
- Integrität und Transparenz: Unsere Mitarbeitenden handeln stets im besten Interesse von **STEELCO.TECH** und lassen sich nicht durch unzulässige Vorteile beeinflussen. Korruption und Bestechung werden nicht toleriert.
- Verantwortungsvoller Umgang mit Behörden: Wir pflegen eine offene, ehrliche und transparente Kommunikation mit Behörden und Amtsträgern.

Diese Werte prägen unser Handeln und Fördern eine Unternehmenskultur, die auf Nachhaltigkeit, Sicherheit und Vertrauen basiert.

Unternehmensziele

Um unsere Qualitätspolitik zu fördern, legen wir spezifische und messbare Qualitätsziele fest, die im Managementteam regelmäßig überprüft und bei Bedarf aktualisiert werden.

Denken und handeln im Sinne des Kunden

Im Zentrum unseres Handelns stehen stets die Wünsche und Bedürfnisse unserer Kunden. Wir setzen alles daran, ihre Erwartungen zu übertreffen. Unsere Produkte entstehen nach höchsten Qualitätsstandards – sie sind funktional, fehlerfrei, termingerecht, wirtschaftlich und umweltbewusst.

Mitwirkung aller Beteiligten

Wir arbeiten eng mit unseren Partnern und Lieferanten zusammen, um sicherzustellen, dass alle Materialien und Dienstleistungen unseren Qualitätsanforderungen entsprechen. Lieferanten werden sorgfältig ausgewählt und regelmäßig bewertet.

Qualität, Umweltschutz und Arbeitssicherheit sind gemeinsame Verantwortung – jeder Einzelne trägt dazu bei, unsere Standards hochzuhalten.

Kontinuierliche Prozessoptimierung

Wir setzen auf ständige Verbesserungen in unseren Produktionsprozessen. Durch moderne Technologien und innovative Methoden in der Stanz- und Umformtechnik sowie in den nachfolgenden Arbeitsschritten (z. B. Teile-Entgratung, Waschen sowie externe Verfahren wie Beschichtung und Härtung) optimieren wir Effizienz und Qualität unserer Produkte.

	Führungsmanagement Unternehmenspolitik – Unternehmensziele	Dok.Nr./ Index: 5.2 G Datum: 07.03.2025 Seite: 2 von 2
---	--	--

Mitarbeiterengagement

Unsere Mitarbeiter sind das Herzstück unseres Unternehmens. Wir fördern eine Kultur der Qualität, in der jeder Mitarbeiter Verantwortung für die Qualität seiner Arbeit übernimmt. Regelmäßige Schulungen und Weiterbildungen stärken die Kompetenzen und das Bewusstsein für Qualität, Umwelt und Arbeitssicherheit.

Risikomanagement

Wir identifizieren und bewerten mögliche Risiken in unseren Prozessen und Produkten frühzeitig. Durch präventive Maßnahmen minimieren wir Risiken und stellen sicher, dass Qualität und Kundenzufriedenheit stets auf höchstem Niveau bleiben.

Nachhaltigkeit und Umweltschutz

Fehlervermeidung senkt nicht nur Kosten, sondern schützt auch die Umwelt. Daher prüfen wir bestehende und neue Verfahren, Produkte und Dienstleistungen auf ihre Umweltfreundlichkeit und optimieren sie kontinuierlich, um negative Auswirkungen zu vermeiden.

Umsetzung und Überprüfung

Die Umsetzung unserer Qualitätspolitik wird kontinuierlich durch das Managementteam überwacht. Wir stellen sicher, dass die notwendigen Ressourcen bereitstehen, um unsere Qualitätsziele zu erreichen.

Unsere Qualitätspolitik wird regelmäßig überprüft und, falls erforderlich, angepasst. So gewährleisten wir, dass sie stets relevant, wirksam und an aktuelle Entwicklungen und Herausforderungen angepasst bleibt.

Kommunikation

Unsere Unternehmenspolitik ist für alle Mitarbeitenden, Vertragspartner, die Öffentlichkeit und alle interessierten Parteien transparent zugänglich. So stellen wir sicher, dass unsere Werte und Ziele klar kommuniziert und gelebt werden.

Schlussfolgerung

Der nachhaltige Erfolg und Fortbestand unseres Unternehmens basieren auf unserem kontinuierlichen Streben nach Qualität, Optimierung und einem verantwortungsvollen Umgang mit Umwelt- und Arbeitsschutz.

Die Zufriedenheit und Treue unserer Kunden sichern wir durch hochwertige Produkte, Dienstleistungen und Verfahren, die stets dem neuesten Stand der Technik entsprechen und alle rechtlichen Vorgaben erfüllen. Eine einwandfreie Qualität ist dabei die Grundvoraussetzung.

Diese Ziele erreichen wir durch ein gut organisiertes Managementsystem, wie es in unserem Managementhandbuch dokumentiert ist. Die Verantwortung für dessen Einführung, Umsetzung, Erhaltung und kontinuierliche Verbesserung tragen alle Führungskräfte und Mitarbeitenden gemeinsam.

Wir betrachten Risiken und Chancen sowohl in unseren internen Prozessen als auch in der Projektentwicklung. Eine vorausschauende und effiziente Steuerung dieser Faktoren ist ein wesentlicher Garant für unseren langfristigen Erfolg.

Unsere Qualitätspolitik ist für uns alle verbindlich – jede Mitarbeiterin, jeder Mitarbeiter und insbesondere die Unternehmensleitung tragen gemeinsam Verantwortung für deren Umsetzung und Weiterentwicklung.




Stefan Pickel

Geschäftsführer